

УДК 349.2

**ТРУДОВОЕ ПРАВО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И РЕСПУБЛИКЕ КОРЕЯ**

Рублев Геннадий Викторович

канд. социол. наук, доцент

Красноярский институт железнодорожного института, филиал

ИрГУПС,

г. Красноярск, Россия

email: gvruhl@mail.ru

***Аннотация:** в данной статье освещается вопрос регулирования трудового права в Российской Федерации и Республики Корея. В статье приведены основные принципы, заложенные в Трудовом кодексе РФ и Законе о трудовых стандартах Республики Корея. Приведен сравнительный анализ основных трудовых показателей РФ и Республики Корея. Сделан вывод об основных проблемах РФ в сфере занятости.*

***Ключевые слова:** трудовое право, трудовой кодекс, занятость, безработица, труд, трудовые отношения, трудовое законодательство, трудовые стандарты, права*

**LABOR LAW IN THE RUSSIAN FEDERATION AND THE REPUBLIC
OF KOREA**

Rublev Gennady Viktorovich

Cand. sociol. Sciences, Associate Professor

Krasnoyarsk Institute of Railway Institute, branch of IrGUPS,

Krasnoyarsk, Russia

email: gvruhl@mail.ru

***Abstract:** this article covers the issue of labor law regulation in the Russian Federation and the Republic of Korea. The article presents the basic principles laid down in the Labor Code of the Russian Federation and the Law on Labor Standards of the Republic of Korea. A comparative analysis of the main labor indicators of the Russian Federation and the Republic of Korea is given. The conclusion is made about the main problems of the Russian Federation in the field of employment.*

***Keywords:** labor law, labor code, employment, unemployment, labor, labor relations, labor legislation, labor standards, rights*

Трудовое право является совокупностью правовых норм, административного и судебного регулирования, которые устанавливают права и обязанности работодателя и работника, систему отношений между работниками и работодателями, систему отношений с органами

государственной власти и органами местного самоуправления для регулирования согласованности трудовых отношений.

Основной целью трудового законодательства России является установление равноправных отношений между работодателем и работником, обеспечение свободы, защита прав предприятия и работника. Каждый человек имеет равные возможности для осуществления своего права на труд [1].

Одним из важнейших положений Трудового кодекса Российской Федерации являются минимальные условия труда, под которыми понимается минимальная заработная плата, установленная на общероссийском уровне (на региональном уровне минимальная заработная плата отличается и в большинстве случаев выше общероссийской), обеспечивающая безопасные условия труда работников и обеспечение их необходимым оборудованием и инструментами для осуществления своей деятельности [2].

Трудовое право устанавливает основные принципы трудового права. Она включает положения о запрете дискриминации в сфере труда и принудительного труда, трудовых отношениях, социальном партнерстве (коллективные переговоры и соглашения), трудовых договорах, рабочем времени, перерывах и отпусках, заработной плате, гарантиях и компенсациях работникам, дисциплине, профессиональном обучении и охране труда. В частности, женщины и лица с семейными обязанностями, молодые работники в возрасте до 18 лет, сезонные рабочие, учителя, работники транспорта, трудовые мигранты и др., содержат специальные положения о категориях лиц, также защищают трудовые права работников, разрешают трудовые споры и несут ответственность за нарушения трудового законодательства.

Основой трудового права в Республике Корея являются четыре закона: Закон об условиях труда (фактически Закон о труде), Закон о профсоюзах, Закон о процедуре разрешения трудовых споров и Закон о Комиссии по труду.

Основным источником трудового права в Корее является Закон о трудовых стандартах, который регулирует наиболее фундаментальные и важные вопросы в сфере занятости, такие как минимальные условия труда работников, включая стандарт рабочего времени, перерывы, заработную плату, оплату сверхурочных, отпуск, а также стандарт увольнения или другие дисциплинарные меры [3].

Кроме того, различные другие законы регулируют соответствующие конкретные области, такие как следующие:

- 1) закон о гарантиях пенсионных выплат работникам;
- 2) закон о минимальной заработной плате;
- 3) закон о защите и т.д. срочных и неполных работников;
- 4) закон о защите и т.д. временных работников;
- 5) закон о регулировании профсоюзов и трудовых отношений (закон о профсоюзах); закон о поощрении участия и сотрудничества работников (закон об участии трудящихся).

Работники защищены общим принципом равенства в соответствии с Конституцией и другим трудовым законодательством. Закон запрещает дискриминацию по признаку пола, национальности, религии или социального статуса работника.

Закон о равных возможностях в области занятости и помощи в обеспечении баланса между работой и семьей (Закон о гендерном равенстве), запрещает дискриминацию по признаку пола, семейного положения и беременности работника. Дополнительные законы запрещают дискриминацию работников по признаку их возраста, национальности, статуса занятости или инвалидности: срочных или неполных работников, иностранных работников, временных работников агентства, пожилых работников, работников инвалидов.

Работники могут обеспечить соблюдение своих дискриминационных прав, обратившись за исправительным приказом в Комиссию по трудовым отношениям.

Сравнение основных трудовых показателей Российской Федерации и Южной Кореи представлены в таблице 1 [4].

Таблица 1 – Трудовые показатели РФ и Южная Корея [4]

Показатель	РФ	ЮК
МРОТ	12 792 руб./мес.	96009,43 руб./мес.
Средняя заработная плата	49516 руб.	266462,93 руб
Продолжительность рабочей недели	40, 36, 24 часа	52 часа
Ежегодный отпуск	28 дней	10 дней
Ставка социального страхования	30%	18.94%
Уровень занятости	58.60%	57.40%
Уровень безработицы	5.70%	4.00%
Молодежная безработица	33%	10%
Занятое население	70.80 млн. чел.	27017 тыс. чел.
Безработное население	4.24 млн. чел.	1127 тыс. чел.
Население	146.70 млн. чел.	51.78 млн. чел.
Выход на пенсию	Ж – 56,5, м – 61,5	62 года
Уровень экономической активности	62.10%	61.60 %
Индекс качества жизни	67 место (101.67)	42 место (130.02)

Все действующие законы представлены на сайте Министерства труда и занятости Республики Корея [5] и Министерства труда и социальной защиты РФ [6].

Основное отличие трудового права состоит в том, что в Российской Федерации оно регулируется Трудовым кодексом и дополнительными ФЗ, а в Южной Корее Законом о трудовых стандартах. Существенные отличия заключаются также в том, что отпуск в Южной Корее по закону составляет 10 рабочих дней, по факту в среднем люди уходят в отпуск на 3 дня. В России ежегодный отпуск составляет 28 дней. Рабочая неделя в Корее длиннее самой продолжительной рабочей недели в России на 12 дней.

Уровень заработных плат в Южной Корее выше, а отчисления в фонд социального страхования ниже.

На фоне всего, имеется заметная разница в уровне безработицы между Россией и Южной Кореей. Это связано с менталитетом населения, жители Южной Кореи признаны самыми трудолюбивыми в мире.

В нашей стране очень низкий уровень патриотизма и приверженности к повышению экономического развития страны. Низкие заработные платы, пособия и высокие налоги привлекают людей в «теневую экономику», что также повышает уровень безработицы. То же самое приводит к «утечке мозгов».

Молодые специалисты, не видя перспектив для развития, уезжают из страны, в ту же Южную Корею, которая находится выше России по индексу качества жизни.

Преимущественными мерами снижения безработицы в Российской Федерации должны быть: реализация программ поддержки молодых работников, развитие самозанятости, гибкие формы занятости, работа в интересах общества, нетрадиционные формы занятости, гранты на обучение и переобучение работников, гибкое трудовое время.

Список литературы

1. Рублев, Г.В. Современные проблемы общества социальной справедливости / Г.В. Рублев // Сложные системы в экстремальных условиях: материалы XVIII Всероссийского симпозиума с международным участием. Сибирский федеральный университет; Институт экономики, управления и природопользования. Красноярск, 2016. С. 30.

2. Рублев, Г.В. Социальное неравенство как фактор нарастания конфликтного потенциала в обществе / Г.В. Рублев // Инновационные технологии на железнодорожном транспорте. Мат-лы XXIV Всерос. науч.-практич. конф. КриЖТ ИрГУПС. Красноярск, 2020. С. 134-138.

3. Закон о трудовых стандартах. Республика Корея // Режим доступа: <https://namu.wiki/w/근로기준법> (Дата обращения: 12.04.21).

4. Статистический сайт экономических показателей // Режим доступа: <https://ru.tradingeconomics.com/> (Дата обращения: 12.04.21).

5. Министерство занятости и труда Южной Кореи // Официальный сайт. Режим доступа: <http://www.moel.go.kr/index.do> (дата обращения 12.04.21).

6. Министерство труда и социальной защиты РФ // Официальный сайт. Режим доступа: <https://mintrud.gov.ru/> (дата обращения 12.04.21).